Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2026

CNPJ:	Enviada por:	Enviada em:
01.233.060/0001-17	CARLOS AUGUSTO DE ALMEIDA	20/08/2026 - 16:56

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.

2. A empresa **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.

   2.1 As seguintes políticas de incentivo à contratação de mulheres foram aplicadas:
   - Programas de contratação mulheres com deficiência.
   - Incentivos à contratação de mulheres LBTQIA+.
   - Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas).
   - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família (mães solo).

3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.

4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:

   ADOTA Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS.**
   ADOTA Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS.**
   ADOTA Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS.**
   NÃO ADOTA licença maternidade estendida.
   NÃO ADOTA licença paternidade estendida.
   NÃO ADOTA Auxílio creche (ou creche).

5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:

   - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
   - Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes.
   - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
   - Capacidade de trabalho em equipe.
   - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

